

RINGKASAN

Gender sering digunakan untuk membedakan antara laki-laki dan perempuan. Pandangan tradisional perempuan dalam sektor pekerjaan dilatarbelakangi oleh adanya keyakinan gender yang keliru di tengah-tengah masyarakat, sehingga menyebabkan ketimpangan sosial sehingga merugikan posisi perempuan. Di era modern saat ini terjadi perubahan bahwa perempuan tidak lagi dikaitkan dengan laki-laki di sektor publik dan perempuan disektor domestik. Hal ini terjadi atas adanya perubahan sosial dan dipengaruhi adanya kebutuhan ekonomi yang semakin meningkat, sehingga perempuan juga harus berkiprah di sektor publik seperti pada industri getuk goreng Sokaraja Banyumas.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan perbedaan upah antara laki-laki dan perempuan yang disebabkan perbedaan beban kerja antara laki-laki dan perempuan pada industri getuk goreng di Sokaraja Banyumas. hal-hal yang terkait sistem pengupahan pada industri getuk meliputi sistem pengupahan, pertimbangan pengupahan dan respon pekerja terkait pengupahan. untuk mendapatkan data penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mendapatkan analisis lebih mendalam peneliti menggunakan teknik *on going analysis* serta penentuan sampel *purposive sampling*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa sistem pengupahan pada industri getuk goreng di Sokaraja Banyumas berbeda antara laki-laki dan perempuan hal ini disebabkan perbedaan beban kerja yang ada pada industri getuk goreng. Konstruksi sosial bahwa perempuan bersifat lemah lembut sedangkan laki-laki kuat atau *strong* sehingga bisa melakukan pekerjaan berat atau proses produksi sedangkan perempuan cenderung ditempatkan di bagian yang *entheng* seperti melayani pembeli di depan. Perbedaan sifat kuat dan lemah ini juga digunakan sebagai pertimbangan pemilik dalam penempatan pekerja antara laki-laki dan perempuan. Penempatan kerja diatur oleh pemilik modal atau kaum *borjuis* sebagai penguasa alat produksi, kebijakan yang dibuat pemilik modal (pemilik industri) selalu ditaati, terlepas apakah pekerja itu melakukan perlawanan secara diam-diam ataupun tidak. Perbedaan sistem pengupahan antara laki-laki dan perempuan yang erat kaitannya dengan faktor yang tetap yaitu jenis kelamin.

Kata Kunci: Gender, pekerja perempuan dan pengupahan.

SUMMARY

Gender is often used to differentiate between men and women. The traditional view of women in the work sector is motivated by the existence of false gender beliefs in the midst of society, thus causing social inequality to the detriment of women's position. In this modern era there is a change that women are no longer associated with men in the public sector and women in the domestic sector. This happens due to social changes and influenced by the increasing economic needs, so women also have to take part in the public sector such as the fried getuk Sokaraja Banyumas.

This study aims to explain differences in wages between men and women due to differences in workload between men and women in the fried getuk industry in Sokaraja Banyumas. matters related to the wages system in the getuk industry include the wage system, the consideration of wages and the worker's response to wages. to obtain this research data using qualitative approach, to get more in-depth analysis of researcher using technique on going analysis and also determination of purposive sampling sample.

The results showed that the wage system in the fried getuk industry in Sokaraja Banyumas differed between men and women this was due to the difference in work load in the fried getuk industry. Social construction that women are gentle while strong men so strong can do heavy work or production process while women tend to be placed in the entheng part as serve the buyer in front. This difference in strength and weakness is also used as a consideration of the owners in the placement of workers between men and women. Work placement is governed by the owner of the capital or the bourgeoisie as the ruler of the means of production, the policy made by the owner of capital (the owner of industry) is always adhered to, regardless of whether the worker is taking resistance or not. Differences between the wage system of men and women are closely related to the fixed factor of sex.

Keywords: Gender, female workers and remuneration.